



Esgobaeth  
Bangor  
The Diocese  
of Bangor



*PECYN CAIS*

**Pennaeth**

**Addysg**

# Llythyr at ymgeiswyr

Annwyl Ymgeisydd,

Mae ein hysgolion eglwysig yn rhan bwysig o ddarpariaeth addysg yn Esgobaeth Bangor, gan gyfrannu'n sylweddol at eu cymunedau lleol. Maent yn ymrwymedig i greu amgylcheddau gofalggar a chynhwysol lle gall pob plentyn a phob oedolyn ffynnu.



Mae gan yr ysgolion hyn werthoedd clir sy'n deillio o'u sylfaen Gristnogol, ac sy'n llywio eu gwaith bob dydd. Mae hyn yn golygu bod unigolion yn cael eu gwerthfawrogi a'u cefnogi i ddatblygu'n llawn – yn academiaidd, yn gymdeithasol ac yn bersonol. Mae'r ysgolion yn rhoi pwyslais ar ddatblygiad eang, gan gynnwys lles, perthnasoedd cadarnhaol a synnwyr o gyfrifoldeb, ochr yn ochr â chyrhaeddiad academiaidd.

Mae Esgobaeth Bangor yn awyddus i benodi Pennaeth Addysg a fydd yn darparu arweinyddiaeth gadarn a chlr i'r gwaith hwn. Mae hwn yn gyfnod o ail-ganolbwyntio ac adeiladu ar gryfderau presennol, gyda chyfle i ddatblygu'r ddarpariaeth ymhellach mewn ymateb i anghenion newidiol.

Bydd y rôl yn cynnwys goruchwyllo teulu o 16 ysgol gynradd, mewn cymunedau gwledig a threfol. Mae'r mwyafrif yn ysgolion gwirfoddol a reolir, gydag un ysgol wirfoddol a gynorthwyr. Mae'r ysgolion hyn yn darparu addysg o ansawdd uchel, ond hefyd yn meddu ar hunaniaeth glir sy'n siapio eu diwylliant a'u ffordd o weithio.

Rydym yn croesawu eich diddordeb yn y cyfle hwn. Mae ein hysgolion yn anelu at y safonau uchaf ym mhopeth a wnânt, gan weithio o fewn fframwaith gwerthoedd cryf fel bod pob dysgwr yn cael y cyfle i lwyddo. Byddwch yn ymuno â thîm cefnogol ar draws yr esgobaeth a'r Eglwys yng Nghymru, a fydd yn eich galluogi i gyflawni'n effeithiol yn y rôl hon.

Yn gywir,  
Joanna Thomas

# *Esgobaeth Bangor*

Mae Esgobaeth Bangor yn gymuned Gristnogol fywiog gyda hanes cyfoethog sy'n ymestyn yn ôl i'r bumed ganrif. Mae ei gwreiddiau yn nhraddodiadau'r seintiau Celtaidd cynnar – gan gynnwys Deiniol, Cybi, Seiriol, Tudwen a Madryn – ac mae'r dreftadaeth hon yn parhau i siapio hunaniaeth y rhanbarth heddiw, gan gael ei hadlewyrchu yn enwau eglwysi, trefi a phentrefi ar draws yr esgobaeth.

Er bod ein cenhadaeth yn parhau'n gyson, mae'r cyd-destun cyfoes yn cyflwyno cyfleoedd a heriau newydd. Mewn ymateb, rydym wedi datblygu dull clir a bwriadol o symud ymlaen, wedi'i seilio ar egwyddorion a blaenoriaethau strategol sy'n llywio ein gwaith ar draws yr esgobaeth.

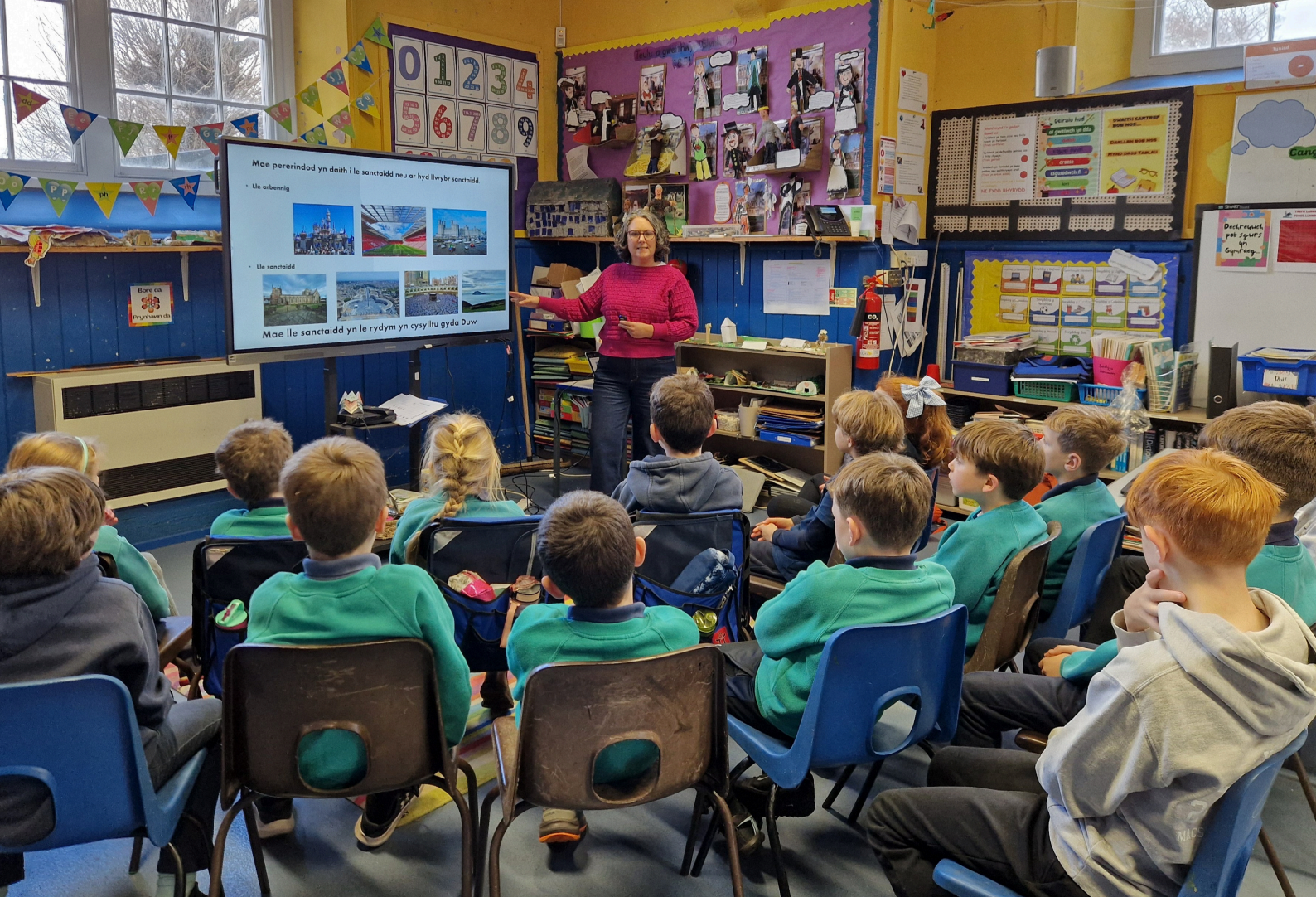
Wrth wraidd hyn mae tri phrif ffocws sy'n siapio ein bywyd a'n gwaith:

- Addoli Duw
- Tyfu'r Eglwys
- Gwasanaethu'r byd

Mae'r esgobaeth yn cwmpasu ardal eang ac amrywiol – o Gaergybi ar Ynys Môn i Lanidloes ym Mhowys, ac o Aberdaron ym Mhen Llŷn i Landudno ar arfordir y gogledd. Mae'r dirwedd yn cynnwys cymysgedd o gymunedau trefol a gwledig, gyda llawer o ardaloedd arfordirol a mynyddig eiconig, gan gynnwys Yr Wyddfa a Chadair Idris.

Mae twristiaeth yn rhan allweddol o economi'r rhanbarth, gyda nifer sylweddol o ymwelwyr a pherchnogion ail gartrefi ar draws sawl Ardal Weinidogaeth. Ar yr un pryd, mae llawer o'r esgobaeth yn cynnwys cymunedau gwledig, gwasgaredig, lle mae'r Gymraeg yn iaith fyw a naturiol i nifer fawr o bobl.

Mae'r cyd-destun hwn yn creu amgylchedd unigryw ar gyfer gwasanaeth a datblygiad, ac yn galw am arweinyddiaeth sy'n sensitif i ddiwylliant, iaith a chymunedau lleol, tra'n gallu ymateb yn strategol i heriau'r dyfodol.



# *Hanes Ysgolion Eglwysig*

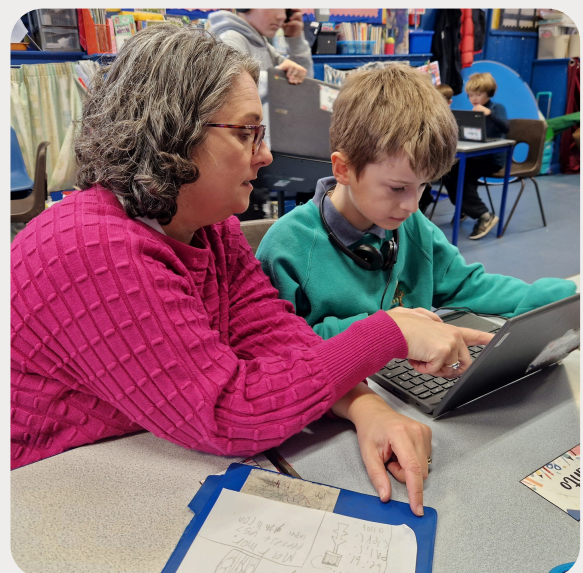
Sefydlwyd y rhan fwyaf o ysgolion eglwysig yn yr esgobaeth o dan ymddiriedolaethau, gyda'r nod o ddarparu addysg wedi'i seilio ar egwyddorion a gwerthoedd Cristnogol. Mae'r sylfaen hon yn parhau i fod yn ganolog i'w hunaniaeth heddiw.

Ym 1811 sefydlwyd y Gymdeithas Genedlaethol ar gyfer Hyrwyddo Addysg Grefyddol i gefnogi ysgolion eglwysig. Mae'r corff hwn yn parhau i chwarae rôl bwysig, gan ddarparu arweiniad ac adnoddau i ysgolion ac esgobaethau yng Nghymru a Lloegr.

Yn dilyn datgysylltu'r Eglwys yng Nghymru ym 1920, daeth ysgolion eglwysig yng Nghymru yn rhan o'r Eglwys yng Nghymru, ond parhaodd y berthynas â'r Gymdeithas Genedlaethol. Mae'r cyd-destun hanesyddol hwn yn parhau i lywio natur a diben ysgolion eglwysig heddiw.

Mae Deddf Addysg 1944 yn diffinio'r ddau brif fath o ysgol eglwysig: ysgolion gwirfoddol a gynorthwyir ac ysgolion gwirfoddol a reolir.

Heddiw, mae ysgolion eglwysig yn rhan bwysig o'r system addysg yng Nghymru, gan ddarparu addysg o safon uchel i'w cymunedau lleol. Maent yn cyfuno rhagoriaeth academiaidd â set glir o werthoedd, gan greu amgylcheddau lle gall pob dysgwr ddatblygu a llwyddo.



# Swydd Ddisgrifiad

Teitl y Swydd: Pennaeth Addysg Esgobaethol, Esgobaeth Bangor  
(0.6 CALI / 3 diwrnod yr wythnos)

Yn gyfrifol i: Ysgrifennydd yr Esgobaeth  
Lleoliad: Tŷ Deiniol, Bangor

## Diben y Swydd

Darparu arweinyddiaeth strategol a phroffesiynol ar gyfer addysg eglwysig ar draws yr Esgobaeth, gan sicrhau darpariaeth addysg o ansawdd uchel sy'n adlewyrchu gwerthoedd Cristnogol ac yn cyfrannu at genhadaeth ehangach yr Eglwys yng Nghymru.

Bydd hefyd yn cynnwys cyfrifoldeb am arwain a rheoli staff a chyllid o fewn y gwasanaeth addysg esgobaethol.

## Perthnasoedd Gweithio Allweddol

- Yr Archesgob a'r Esgobion
- Ysgrifennydd yr Esgobaeth
- Bwrdd Addysg Statudol Esgobaethol
- Penaethiaid a Llywodraethwyr
- Arweinwyr Ardaloedd Gweinidogaeth
- Awdurdodau Lleol, Llywodraeth Cymru ac Estyn
- Swyddfa Addysg Daleithiol
- Tîm Tŷ Deiniol

# *Prif Gyfrifoldebau*

## Arweinyddiaeth Strategol

- Darparu arweinyddiaeth glir ar gyfer addysg eglwysig ar draws yr esgobaeth
- Datblygu a chyfleu gweledigaeth sy'n cyd-fynd â blaenoriaethau'r esgobaeth a'r Eglwys yng Nghymru
- Cyfrannu fel aelod o uwch dîm arweinyddiaeth at gyfeiriad strategol ehangach yr esgobaeth.

## Cefnogi Ysgrifennydd yr Esgobaeth

- Cefnogi'r Ysgrifennydd yr Esgobaeth mewn arweinyddiaeth weithredol a strategol
- Cyfrannu at ddatblygu a gweithredu blaenoriaethau corfforaethol
- Dirprwyo dros yr Ysgrifennydd yn ôl yr angen mewn cyfarfodydd a fforymau perthnasol
- Sicrhau cydweithio effeithiol ar draws timau esgobaethol

## Diogelu

- Cefnogi ysgolion eglwysig a'r esgobaeth i weithredu o fewn gweithdrefnau diogelu'r Awdurdod Lleol, gan weithio mewn partneriaeth ag asiantaethau statudol Monitro cydymffurfiaeth, adnabod risgiau a chryfhau arferion

## Safonau a Gwella Ysgolion

- Cefnogi ysgolion eglwysig i sicrhau safonau uchel a gwelliant parhaus
- Gweithio gydag Awdurdodau Lleol, Estyn a Llywodraeth Cymru i sicrhau cefnogaeth ac ymyrraeth briodol
- Sicrhau bod ysgolion yn ymgysylltu'n effeithiol â'r fframwaith Arolygu Adran 50

- Sicrhau darpariaeth hyfforddiant a datblygiad proffesiynol o safon uchel ar gyfer penaethiaid, llywodraethwyr a staff perthnasol
- Pennu blaenoriaethau hyfforddi yn seiliedig ar anghenion ysgolion a blaenoriaethau'r esgobaeth
- Goruchwylio datblygiad mewn meysydd allweddol megis ethos, addoli ar y cyd, a'r Cwricwlwm Crefydd, Gwerthoedd a Moeseg (CGM)
- Gweithio gyda phartneriaid i gomisiynu neu ddatblygu darpariaeth hyfforddi briodol
- Gwerthuso effaith hyfforddiant i sicrhau gwelliant parhaus

## Llywodraethiant a Chydymffurfiaeth

- Sicrhau bod holl ofynion statudol a chyfreithiol yn cael eu bodloni
- Cyngori a chefnogi'r Bwrdd Addysg Statudol Esgobaethol
- Goruchwylio penodi a chefnogi Llywodraethwyr Sylfaenol
- Sicrhau bod Offerynnau Llywodraethiant yn gyfredol ac yn cydymffurfio
- Cyngori ar faterion cyfreithiol, gweinyddol a deddfwriaethol perthnasol

## Arwain a Rheoli Staff a Chyllid

- Arwain, rheoli a datblygu staff o fewn y gwasanaeth addysg esgobaethol
- Sicrhau disgwyliadau clir o ran perfformiad, atebolrwydd a safonau gwaith
- Cynnal trefniadau rheoli perfformiad effeithiol
- Cefnogi datblygiad proffesiynol staff a meithrin diwylliant o welliant parhaus
- Rheoli cyllideb y gwasanaeth addysg esgobaethol yn effeithiol
- Goruchwylio a rheoli cronfeydd a grantiau, gan sicrhau cydymffurfiaeth a defnydd priodol

## Cenhadaeth ac Ymgysylltiad

- Cryfhau'r berthynas rhwng ysgolion a bywyd yr esgobaeth
- Galluogi cyfranogiad plant a phobl ifanc ym mywyd yr Eglwys
- Gweithio gydag Arweinwyr Ardaloedd Gweinidogaeth i ddatblygu cysylltiadau cryf ag ysgolion
- Cynghori'r Esgob ar faterion addysgol

## Partneriaethau a Chynrychiolaeth

- Datblygu a chynnal perthnasoedd cryf ag Awdurdodau Lleol, Llywodraeth Cymru, Estyn a phartneriaid eraill
- Cynrychioli'r esgobaeth ar lefel ranbarthol a chenedlaethol
- Gweithio'n agos gyda'r Swyddfa Addysg Daleithiol a chydweithwyr eraill

## Derbyniadau ac Adnoddau Dynol

- Sicrhau cydymffurfiaeth â pholisïau derbyn mewn ysgolion gwirfoddol a gynorthwyr
- Cynghori ar apeliadau derbyn a gwahardd
- Cefnogi cyrff llywodraethiant mewn penodiadau penaethiaid

## Materion Eiddo ac Ysgolion

- Goruchwylio rhaglenni cynnal a chadw a chyfalaf (CRAMP)
- Gweithio gydag Awdurdodau Lleol a Llywodraeth Cymru ar drefniadaeth ysgolion

## Gofynion Proffesiynol

- Cadw'n gyfredol gyda deddfwriaeth a datblygiadau addysgol
- Cynghori ar newidiadau polisi ac ymateb yn strategol
- Cefnogi gweithredu adroddiadau ac argymhellion ar draws ysgolion

# *Manyleb Person*

## Meini Prawf Hanfodol

### Y Gymraeg

Mae rhuglder yn y Gymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd hon. Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus allu gweithio'n hyderus drwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg, gan gyfathrebu'n effeithiol ar lafar ac yn ysgrifenedig. Disgwylir y gallu i baratoi a chyflwyno dogfennau o safon uchel yn y Gymraeg (gan gynnwys adroddiadau ffurfiol, polisïau a chyfathrebiadau proffesiynol), ynghyd â'r gallu i weithredu'n naturiol mewn cyd-destunau dwyieithog ar draws yr esgobaeth.

### Profiad ac Arweinyddiaeth

- Profiad sylweddol o arweinyddiaeth ar lefel uwch mewn addysg, e.e. fel pennaeth neu ddirprwy bennaeth
- Profiad o arwain a rheoli staff, gan gynnwys gosod disgwyliadau clir a rheoli perfformiad
- Profiad o arwain newid a gwelliant sefydliadol
- Profiad o weithio ar draws sefydliadau neu gyda phartneriaid allanol (e.e. Awdurdodau Lleol, Estyn)

### Gwybodaeth a Dealltwriaeth

- Dealltwriaeth gadarn o'r system addysg yng Nghymru, gan gynnwys rolau Awdurdodau Lleol a Llywodraeth Cymru
- Dealltwriaeth o lywodraethu ysgolion a rôl cyrff llywodraethu
- Gwybodaeth o faterion diogelu a'r fframwaith statudol perthnasol
- Dealltwriaeth o brosesau arolygu, gan gynnwys Arolygu Adran 50
- Dealltwriaeth o rôl ac ethos ysgolion eglwysig

## Sgiliau ac Ymagwedd

- Sgiliau arweinyddiaeth cryf gyda'r gallu i ddylanwadu, herio a chefnogi ar lefel uwch
- Y gallu i feddwl yn strategol a gweithredu'n weithredol
- Sgiliau cyfathrebu rhagorol, ar lafar ac yn ysgrifenedig
- Y gallu i adeiladu a chynnal perthnasoedd effeithiol gyda rhanddeiliaid amrywiol
- Y gallu i reoli blaenoriaethau cymhleth a gwneud penderfyniadau cadarn
- Ymrwymiad i safonau uchel a gwelliant parhaus

## Rheoli a Chyllid

- Profiad o reoli cyllidebau neu adnoddau ariannol
- Dealltwriaeth o atebolrwydd ariannol a'r angen am reolaeth gadarn

## Gwerthoedd a Phersonoliaeth

- Y gallu i weithio o fewn fframwaith gwerthoedd Cristnogol
- Ymrwymiad i lesiant plant a phobl ifanc
- Uniondeb, proffesiynoldeb a gallu i ennill hyder eraill
- Ymagwedd gydweithredol ond hyderus wrth wneud penderfyniadau

## Meini Prawf Dymunol

- Profiad o weithio mewn neu gyda ysgolion eglwysig
- Profiad o weithio ar lefel strategol neu ranbarthol / genedlaethol
- Profiad o weithio gyda chyrff llywodraethu neu ymddiriedolwyr
- Profiad o arwain ar ddiogelu ar lefel sefydliadol

## Gofynion Eraill

- Parodrwydd i deithio ar draws yr esgobaeth ac yn genedlaethol
- Y gallu i weithio'n hyblyg yn ôl gofynion y rôl

# *Prif Delerau ac Amodau*

## Oriau gwaith

Yr oriau craidd yw 21 awr yr wythnos.

Bydd gofyn i ddeiliad y swydd fynychu cyfarfodydd y tu allan i oriau gwaith arferol o bryd i'w gilydd, yn ogystal â theithio ar draws Cymru (ac o bosibl ymhellach) fel rhan o ofynion y rôl.

Darperir amser i ffwrdd yn lle (TOIL) ar gyfer oriau ychwanegol a weithir, yn unol â pholisïau'r esgobaeth.

## Cyflog

£34,320 - £37,440 y flwyddyn (cyfwerth ag £57,200 - £62,400 CALI), yn dibynnu ar brofiad, gyda Chynllun Pensiwn Cyfraniadau Diffiniedig

## Pensiwn

Cynllun Pensiwn Cyfraniadau Diffiniedig ar gael. Bydd y cyflogwr yn cyfrannu 10% o gyflog pensiynadwy y cyflogai a gall y cyflogai ddewis gwneud cyfraniad gwirfoddol ychwanegol o unrhyw gyfran o'i gyflog pensiynadwy.

## Hawl i Wyliau

28 diwrnod y flwyddyn (pro rata), ynghyd â gwyliau banc. Mae'r flwyddyn wyliau yn rhedeg o 1 Ionawr hyd 31 Rhagfyr.

## Lleoliad

Tŷ Deiniol, Bangor

## Treuliau

Bydd yr holl gostau gwaith rhesymol yn cael eu talu ar y cyfraddau esgobaethol y cytunwyd arnynt

## Cyfnod Prawf

Bydd y swydd hon yn amodol ar gwblhau cyfnod prawf o 6 mis yn foddhaol.

# Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Sut i ymgeisio?

Rhaid cyflwyno cais gan ddefnyddio'r ffurflen gais yma:

<https://bangor.eglwysyngnghymru.org.uk/swyddi-gwag/pennaeth-addysg/>

Anfonwch eich cais drwy e-bost i Joanna Thomas, Ysgrifennydd Esgobaethol, [joannathomas@churcheinwales.org.uk](mailto:joannathomas@churcheinwales.org.uk).

Dyddiad cau: 12yp ddydd Gwener 15fed o Fai, 2026

Am sgwrs anffurfiol am y swydd cysylltwch â Joanna ar 07951 852255

Rhestr fer

Er mwyn sicrhau tegwch y broses ddethol, bydd y rhestr fer yn seiliedig ar yr wybodaeth a roddwch yn eich cais yn unig ac ni wneir rhagdybiaethau ynghylch eich profiad a'ch sgiliau. Byddwn yn chwilio am dystiolaeth amlwg eich bod yn bodloni'r meini prawf a nodir ym manyleb y person. Bydd pob ymgeisydd yn cael gwybod am ganlyniadau'r rhestr fer.

Cyfweliad

Bydd hwn yn cael ei gynnal ym Mangor ar Ddydd Iau 21 o Fai, 2026

Bydd rhagor o fanylion am y broses ddethol yn cael eu cyfleu ar yr adeg y gwahoddir ymgeiswyr i gyfweliad. Bydd y penodiad yn amodol ar eirdaon boddhaol a datgeliad DBS uwch. Byddwn yn cysylltu â chanolwyr cyn y cyfweliad, felly rhowch wybod i ni os nad ydych yn dymuno i ni gysylltu â'ch canolwyr.



**Esgobaeth  
Bangor**  
The Diocese  
of Bangor